



**REPUBLIKA HRVATSKA  
MINISTARSTVO PRAVOSUĐA  
UPRAVA ZA ZATVORSKI SUSTAV  
I PROBACIJU**

**Kaznionica u Turopolju**

KLASA: 112-02/19-01/09

URBROJ: 514-08-03-05-01/1-19-05

Turopolje, 11. rujan 2019.

Na temelju članka 4, 11 i 12. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi ("Narodne novine" broj 78/17) a u svezi s objavljenim javnim natječajem u "Narodnim novinama" broj 85/19 od 11. rujna 2019. godine, za prijam u državnu službu u Ministarstvo pravosuđa, Uprava za zatvorski sustav, Kaznionica u Turopolju, na neodređeno vrijeme jednog izvršitelja/ice na radno mjesto **doktora medicine** u Odjelu zdravstvene zaštite zatvorenika, objavljujemo

**OPIS POSLOVA, PODATKE O PLAĆI RADNOG MJESTA, SADRŽAJU I NAČINU  
TESTIRANJA, TE PRAVNIM IZVORIMA ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA  
TESTIRANJE**

**I. Opis poslova radnog mjesta doktora medicine** prema Pravilniku o unutarnjem redu Ministarstva pravosuđa

Liječi zatvorenike i maloljetnike za potrebe Kaznionice i Odgojnog zavoda, planira nabavku lijekova, izrađuje stručna mišljenja u svezi s programom izvršavanja, provodi izobrazbu zatvorenika i maloljetnika iz područja zdravstvene zaštite i obavlja druge stručne poslove. Nadzire održavanje osobne higijene i čistoće zatvorenika i maloljetnika i prostora u kojima borave. Nadzire sastav i hranidbenu vrijednost hrane i živežnih namirnica, te sudjeluje u izradi jelovnika. Suraduje s drugim odjelima i institucijama izvan kaznionice radi osiguranja adekvatne zdravstvene zaštite zatvorenika. Nadzire vođenje propisanih evidencija, sudjeluje u izradi statističkih i drugih izvješća. Obavlja i druge poslove po nalogu upravitelja.

**II. Podaci o osnovnoj plaći radnog mjesta**

Plaća radnog mjesta propisana je odredbom članka 144. stavak 2. Zakona o državnim službenicima ("Narodne novine" broj 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12-pročišćeni tekst, 37/13, 38/13, 01/15, 138/15-Odluka ustavnog suda Republike Hrvatske, 61/17 i 70/19) i Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi ("Narodne novine" broj 37/01, 38/01-isp., 71/01, 89/01, 112/01, 7/02.-isp., 17/03, 197/03, 21/04, 25/04-isp., 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15, 71/18 i 73/19) i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

### **III. Sadržaj i način testiranja**

Sadržaj i način te postupak testiranja provodi se sukladno odredbama Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi ("Narodne novine" broj 78/17-u daljnjem tekstu: Uredba). Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije za provedbu natječaja s kandidatima/kinjama.

Testiranju mogu pristupiti svi/e kandidati/kinje koji/e su dostavili/e pravovremenu i potpunu prijavu i koji/e udovoljavaju formalnim uvjetima natječaja. Testiranju ne mogu pristupiti osobe koje su zaprimile obavijest da se ne smatraju kandidatima jer nisu podnijele pravovremenu i urednu prijavu ili ne ispunjavaju formalne uvjete javnog natječaja. Kandidat/kinja koji/a nije pristupio/la testiranju više se ne smatra kandidatom/kinjom u postupku.

Testiranje se sastoji od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta. Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.

Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio/la na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio/la najmanje 5 bodova.

Kandidat/kinja koji/a ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Na razgovor (intervju) pozvati će se kandidati/kinje koji/e su ostvarili/le najviše bodova u fazi testiranja (preko 5 bodova na pisanom testu) prema rang-listi kandidata/kinja i ostvarenih bodova.

Rezultati intervjuja vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio/la na intervjuu ako je dobio/la najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjuja Komisija utvrđuje rang-listu kandidata/kinja prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

#### **I. Pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje**

- Zakon o izvršavanju kazne zatvora ("Narodne novine" broj 128/99, 55/00, 59/00, 129/00, 59/01, 67/01, 11/02, 190/03 – pročišćeni tekst, 76/07, 27/08, 83/09, 18/11, 48/11, 56/13 i 150/13) – glave I, II, III, IV i X

KAZNIONICA U TUROPOLJU